

中共山东管理学院委员会

关于巡视整改情况的通报

根据省委统一部署，2016年4月18日至5月25日，省委第五巡视组对学校党委进行了专项巡视。2016年6月21日，省委巡视组向学校党委反馈了巡视意见。自巡视工作开展以来，学校党委严格落实省委巡视组要求，扎实推进各项整改任务，取得了明显成效。按照党务公开原则和巡视工作有关要求，现将巡视整改情况予以公布。

一、整改工作基本情况

这次省委巡视组来校开展巡视工作，是省委对学校党委执政能力和领导水平的一次系统指导，是对学校工作的一次整体把脉，是对学校党风廉政建设的全面检验，对于学校更好地贯彻党要管党、从严治党方针，进一步增强领导班子凝聚力、战斗力，提高干部队伍整体水平，必将产生积极而深远的影响。省委巡视组反馈意见中指出的学校党建和发展存在的问题，实事求是、客观公正、切中要害，学校党委诚恳接受、坚决整改。省委巡视组提出的意见建议完全符合我校实际，针对性、指导性都很强，学校党委认真领会、深入把握，始终把巡视整改作为重大政治任务，全面贯彻政治巡视要求，坚持高标准、严要求，不折不扣落实各项整改任务。

一是统一思想认识。学校党委对整改落实工作高度重视，省委巡视组反馈意见后，立即召开常委会进行研究部署。一致认为，认真抓好抓实省委巡视组反馈意见整改落实工作，对于进一步规

范和加强学校党建工作，落实全面从严治党责任，深入推动教育综合改革，切实改进作风，认真解决存在问题，推动学校事业持续健康快速发展具有极其重要的意义。

会议强调，整改工作要从学校实际出发，结合巡视组提出的意见建议，对全面从严治党不力、“两个责任”落实不到位、党建工作严重缺失、纪委“三转”不彻底、监督执纪问责不到位等方面存在的不足和问题进行全面整改；要把影响和制约学校改革发展和事关师生切身利益的突出问题作为整改重点，坚持把整改工作与创新体制机制结合起来，围绕带有全局性、根本性的问题，注重从完善制度、健全机制等方面入手，积极探索建立标本兼治的有效途径和方法，形成解决问题、促进科学发展的长效机制。

学校党委要求，全校各级领导干部要切实把思想统一到省委巡视组的要求上来，统一到学校党委的整改落实部署上来，坚持问题导向，深入剖析根源，明确整改目标、工作要求、工作进度、完成时限，列出工作台账，逐项制定整改方案，实行逐条核查、销号管理，不推不拖、协调推进，确保整改工作落实到位。

二是加强组织领导。学校成立了以党委书记、院长刘全顺同志任组长的整改落实工作领导小组，全面负责、统一领导整改落实工作。领导小组下设办公室，党政相关职能部门主要负责人为成员，具体负责整改工作的协调、推进和落实，做好领导小组交办的工作任务。整改期间，学校先后召开了4次党委会研究部署整改落实工作，召开了3次整改落实工作领导小组会议、3次整改工作专题会议调度、研究有关问题。

为了更好地查清根源、明确责任、顺利推进整改工作，学校领导班子及时组织召开了专题民主生活会。刘全顺同志首先代表学校党委对照巡视反馈意见，紧密联系思想和工作实际，聚焦党的建设和改革发展方面存在的突出问题，从思想认识、担当精神、工作落实、体制机制等方面深刻剖析，认真检视党委会执行各项规章制度的情况，针对落实党委领导下的校长负责制、执行民主集中制等议事规则和决策程序、“一岗双责”等制度规定中存在的问题，提出了改进思路 and 措施。在此基础上，刘全顺同志带头、党委其他同志逐一进行个人对照检查和思想剖析，严肃认真地进行批评和自我批评，主动认领需整改的问题。一致表示要坚持党性原则，敢于动真碰硬，以对党的事业高度负责的态度推动党委班子自身建设，以党委班子抓好自身整改的实际行动带动全校面上整改落实。明确要求班子成员要带头学习习近平总书记关于巡视工作的重要讲话精神，认真落实党风廉政建设责任制，抓好自身整改和分管工作整改，推动整改措施落到实处；主责部门负责人同志要主动担责，及时跟进，狠抓落实，确保整改工作有序开展、顺利推进、取得实效。

三是明确目标任务。学校对巡视反馈的意见建议进行了认真研究，仔细梳理，细化分解为 13 项主要问题，制订了 46 项整改措施，按照“全面整改、突出重点，细化措施、统筹兼顾，标本兼治、重在治本”的原则，形成了《关于落实省委第五巡视组反馈意见的整改方案》和工作台账，逐条明确了牵头领导、主责部门、协同部门和完成时限。各主责部门按照整改方案要求，结合

每项整改任务配套工作方案，进一步细化分工、责任到人、限时整改，层层压实责任，逐级传导压力，形成了整改工作强大合力。

四是严格督导检查。学校党委对巡视整改工作负总责，全面落实党委主体责任和纪委监督责任，强化责任意识。党委书记切实担负起整改工作第一责任人的责任，坚持勤督导、常调度；牵头领导按照“一岗双责”要求，加强对巡视整改工作的监督检查，支持纪委履行好监督责任，发挥好监督作用。纪委切实履行监督执纪问责职能，成立由党委办公室、院长办公室、党委组织部、纪委办公室等部门组成的整改工作督查小组，加强对整改项目的督促检查和指导。巡视整改工作办公室定期召开工作调度会，逐条梳理核查，对账销号管理，为顺利完成整改任务提供了强有力的保障。

五是强化成果运用。学校党委坚持将巡视问题整改落实与“两学一做”学习教育相结合，与深化学校教育综合改革相结合，注重整改具体性问题与普遍性问题相结合，解决当前问题与长远问题相结合，真正把巡视工作成效体现到加快学校事业发展的实践中去。学校党委以巡视问题整改落实为契机，深入查找包括党建在内的学校各项工作中存在的漏洞与不足，坚持建章立制、规范管理、思想教育三方面共同发力、贯穿始终，规章制度、工作机制不断完善，规矩意识、程序意识不断加强，责任意识和纪律观念明显提高，形成了团结奋进、求真务实、开拓创新、真抓实干的良好氛围。

二、省委巡视组反馈意见整改落实情况

1. 关于党委领导下的校长负责制不落实问题。

一是认真贯彻《中共山东管理学院委员会关于坚持和完善党委领导下的校长负责制实施细则》，进一步厘清了党委领导和院长负责的内容方式和辩证关系，明确了党委是学校领导核心，履行党章规定的各项职责，把握学校发展方向，决定学校重大事项，监督重大决策执行，支持院长依法独立负责地行使职权，保证以人才培养为中心的各项任务完成。

定期召开常委会和院长办公会，截至 8 月底，2016 年共召开常委会 19 次，主要研究了党建、选人用人、机构调整、干部培训、巡视整改、人才招聘、宣传统战、“十三五”发展规划编制、综合改革等工作；召开院长办公会 8 次，主要研究了教学科研、教师培养培训、办公用房调整、学生管理、合作办学、安全保卫、后勤管理等工作。党委包揽行政事务、以党代政、党政不分的问题已得到解决。

二是严格执行学校党政决策程序。修订完善了党委会议事规则、院长办公会议事规则，规范常委会和院长办公会决策程序和议事流程，明确议题征集范围，重大事项必须报常委会集体研究，未经会前审定的、会前准备不充分的、没有具体方案或意见不成熟的议题不能提交常委会，形成了党委集体领导、集体决策、党政分工合作、领导班子成员各司其职的运行机制。

三是健全领导班子协调沟通制度。严格执行党政领导碰头会沟通制度，党政领导每周一上午召开碰头会，就常委会、院长办公会议题和每周重点工作交换意见；不定期就学校党建和改革发展重要问题进行沟通交流。班子成员根据分工职责及时向领导班子报告“三重一大”事项的执行情况。

2. 关于执行民主集中制不严格问题。

一是明确决策方式。认真落实《中共山东管理学院委员会关于坚持和完善党委领导下的校长负责制实施细则》，明确了“三重一大”事项必须经学校领导班子集体研究决定，严禁以传阅会签或个别征求意见等方式代替会议讨论决定，严格按照制度程序执行。

二是规范决策程序。强化“事前充分调研论证、事中程序规范透明、事后广泛宣传解释”三个环节，决策前广泛调研、深入论证；决策过程中不折不扣按照制度规定执行，不变通、不走样；决策形成后做好宣传解释工作，增强了决策的可行性、严肃性、公开性。

三是完善决策保障。从决策回避、公开查询、执行督查、考核评估、责任追究等5方面进行了规范，保障了决策的严肃性、权威性。严格执行《山东管理学院信息公开实施办法（试行）》，通过办公平台发布纪要的方式将学校党委会、院长办公会的决策事项、决策依据、决策结果向师生员工公开，关系全体师生利益的重大事项及时召开教职工代表大会审议，并提交党委会或院长办公会通过，更好地保障了师生的知情权和监督权。

关于2015年推选处级干部外出挂职一事，的确存在违反集体决策程序问题，学校党委进行了深刻反思，并通过完善议事规则，严格按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”原则研究和决定重大事项，杜绝此类问题的发生。

关于2012年至2015年科研成果奖励具体名单和奖金未经党委会或院长办公会集体研究发放一事，反映了学校党委执行制度

不严格，制度落实不到位，违反了民主集中制原则。现已对发放名单和奖金额度依据《山东管理学院科研成果奖励办法》进行了认真核实，本着从严原则，对因界定不准确发放的科研奖励已清退收回。

3. 关于重业务、轻党建，致使党建工作严重缺失问题。

一是建立健全党建工作责任制。落实“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”的工作理念，学校党委切实履行党建主体责任和党委书记第一责任人责任，定期召开党委会研究部署党建工作，督促二级学院严格落实党政联席会议制度，充分发挥各级党组织的作用，将党建工作与学校教学、科研、学生管理等中心工作一同研究、一同部署、一同考核，促进学校中心工作取得成效，见到实绩，形成了学校党委统一领导，有关职能部门各司其职、密切配合，党总支直接负责的工作机制，完善了层层传递压力、逐级抓好落实的工作格局。上半年先后17次召开党委会研究党建工作议题 26个。

二是加强党建工作在学校重点工作和“十三五”规划中的分量。将“党建创新工程”列为学校“十三五”事业发展规划“九大工程”之一，明确了未来五年学校党建战略目标、工作要求和主要任务，为实现“十三五”事业发展目标提供政治保证、思想保证和组织保证。

三是加强政治理论学习，认真落实“三会一课”等制度。认真落实《中共山东管理学院委员会党委中心组学习制度》和《山东管理学院教职工政治理论学习制度》，按照《山东管理学院党委中心组及各党总支2016年理论学习计划》，中心组每月安排2

次学习，每次不少于2小时；教职工理论学习以集中学习研讨为基本形式，年度集中学习研讨8至10次。各党总支、党支部切实履行党建工作主体责任，认真落实“三会一课”等制度，积极开展集体学习、座谈研讨、开讲党课，积极学习党章党规党纪和中央、省委制定的各项政策方针，广大党员干部政策理论水平明显提升，政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识明显增强。

巡视整改期间，共组织中心组学习4次，重点学习了《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》、习近平总书记建党95周年重要讲话、《中国共产党问责条例》等内容。“两学一做”学习教育开展以来，每个党支部已开展集体学习至少5次，召开座谈会至少5次，10名党总支书记讲党课18次，6名思政课教师讲党课9次，3名先进模范讲党课3次。

四是扎实推进“两学一做”学习教育。切实将学习教育作为一项重大政治任务来抓，认真履行组织协调督导职责，领导班子成员带头研读抄写党章、深入联系学院或所在基层党支部开讲党课、撰写学习心得，截至目前，领导班子成员下基层讲党课13次；学习教育工作督导组定期通报学习教育情况，目前已发布了4期通报，确保了学习教育实效。为庆祝建党95周年，七一前夕，党委书记为全校党员干部作了题为《扎实开展“两学一做”学习教育争做合格党员、打造过硬支部》的专题党课，取得了较好效果。

为确保暑假期间学习教育不松劲、不懈怠、不间断，学校下发了《关于做好暑假期间“两学一做”学习教育的通知》，要求各党总支、党支部和全体党员要在前阶段学习教育的基础上，重

点学习习近平总书记在庆祝中国共产党成立95周年大会上的重要讲话精神，切实把思想和行动统一到讲话精神上来；处级以上领导干部还要认真学习习近平总书记治国理政新理念新思想新战略，认真学习领会省委关于教育综合改革的文件精神等，增强主动担当、积极作为的活力和创造力；全体党员还要做好“讲道德、有品行”专题研讨的准备工作。

五是规范党费收缴、使用和管理。根据《中国共产党党费收缴、使用和管理办法》，制定了《山东管理学院中国共产党党费收缴、使用和管理办法》，对基层党组织进行了党费收缴管理工作专项培训，将党费核算办法告知每一位党员，进一步提高了党员自觉、按时、足额缴纳党费意识。自2016年5月起按新标准收缴党费，并按照上级党组织有关通知精神，对2008年以来的党费缴纳情况进行了自查，报上级党组织后根据有关规定已完成补缴工作。学校党委建立了党费收缴、使用和管理情况年度专项检查制度，对违反党费收缴、使用和管理规定的，依据有关规定严肃查处。

4. 关于思想政治建设薄弱，专职党务干部数量少、履职能力弱问题。

一是强化党委抓思想政治工作的职责。认真贯彻落实《中共山东管理学院委员会关于进一步加强和改进宣传思想工作的实施意见》，建立了学校党委会定期研究党建和思想政治、意识形态、群团、统战等工作机制，形成了党委统一领导、部门各司其职、基层党组织具体实施、干部师生共同参与的工作格局。

二是加强思想政治理论课建设。按照上级关于思政课建设的相关要求，在2016年人才引进中加大了思政课教师比例，逐步壮大思政课教师队伍；从政策和资金上大力支持思政课教师积极申报教育部、省社科规划办、省教育厅人文社科、省社科联等专项课题和教改课题，并对教师进行课题申报专题培训。2016年上半年有3次党委会主要研究了师德长效机制建设、最美教师评选、加强教师政治理论学习等工作。

三是切实加强基层党组织建设。制定了《中共山东管理学院委员会关于加强和改进基层党组织建设的实施意见》《中共山东管理学院委员会党总支工作条例》《中共山东管理学院委员会党支部工作细则》《中共山东管理学院委员会基层党组织“三会一课”制度》《中共山东管理学院委员会民主评议党员实施细则》，进一步完善了机关各党支部和二级学院党组织的组织架构，健全了基层党组织工作机制，明确了基层党组织工作职责。

四是加强基层党务工作者队伍建设。2016年5月学校公布了各党总支委员会和党支部班子成员名单，配齐了学校基层党组织领导班子。2016年7月学校部分处级机构和处级岗位调整后，又对4个党总支委员会和12个党支部委员会进行了优化调整，选优配强了各党总支、党支部书记及组成人员，保证了党建工作的顺利开展。

根据省委组织部、省委高校工委关于建立健全高校组织员制度的有关文件精神，2016年4月学校组建了一支由23人组成的兼职组织员队伍，对于推进党员队伍和基层党组织建设，提高发展党员工作水平和党员队伍素质起到了重要作用。

5. 关于对中央全面从严治党主体责任的决策部署研究不够、落实不力问题。

一是全面增强学校党委从严治党主体责任意识。认真落实党委中心组学习制度，增强理论学习的针对性、实效性。党委成员通过集体学习和自主学习等方式积极、主动、自觉、认真地学习中央、省委各项党建工作文件精神，结合分管工作，及时传达部署，认真贯彻落实，把党风廉政建设作为党的建设的重要内容，与学校事业发展各项任务同部署、同落实、同检查、同考核。上半年，先后召开4次党委会传达中央、省委会议和讲话精神，并结合学校党建工作实际，研究制定贯彻落实措施；组织中心组学习5次，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话和“七一”重要讲话，部分中层干部也参加了专题研讨。

二是严格落实党委主体责任。制定了《山东管理学院落实党风廉政建设责任制实施细则》，明确了学校党委是全校党风廉政建设的领导者、执行者、推动者；明确了党委书记第一责任人责任，必须在推进党风廉政建设中负主责，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办；班子其他成员根据工作分工，严格落实“一岗双责”，对职责范围内的党风廉政建设负主要领导责任。

三是建立从严治党责任传导机制。校领导定期参加所在党支部组织生活，充分发挥带头作用推动基层党组织建设。加大党建工作的考核权重，开展基层党组织书记履职尽责情况专项督查，部门单位年度考核中党建工作不合格的，实行“一票否决”。

6. 关于党风廉政建设责任制落实不到位问题。

一是健全党风廉政建设责任制工作体制机制。学校党委书记、院长与班子成员、部门单位领导签订了《党风廉政建设责任书》，进一步明确了党委班子成员对分管业务工作、分管单位和联系院系的党风廉政建设负有双重责任，强化了各党总支、党支部书记的管党治党责任、党风廉政建设主体责任和“一岗双责”意识。把党风廉政建设纳入学校“十三五”发展规划和年度工作要点，实施党风廉政建设和反腐败工作年度专题会议制度。

二是加强党风廉政建设责任制工作制度建设。制定了《山东管理学院关于落实党风廉政建设党委主体责任的实施意见》《山东管理学院关于落实党风廉政建设纪委监督责任的实施意见》《山东管理学院党风廉政建设实施细则》《山东管理学院党风廉政建设责任制考核和责任追究实施办法》等制度文件；建立“一岗双责”落实情况监督检查和定期汇报制度、党风廉政建设工作台帐制度，健全了年度民主生活会制度。

三是建立对关键岗位、重点环节的廉政风险防控机制。认真落实《中共山东管理学院关于加强廉政风险防控管理的实施意见》，以重大决策、物资采购、基本建设、科研经费、招生录取、职称职务晋升、选人用人、教育收费、财务管理等领域为重点，加强风险防控管理。

四是加强对党员干部的德廉警示教育。建立了纪检工作网站，制定了《关于进一步加强党风廉政警示教育的实施意见》和《党员领导干部廉政谈话实施办法》，实现了领导干部党风廉政警示教育规范化、制度化。6月份学校纪委组织全

校正科级党员干部进行了德廉和党纪党规知识测试，有效提升了干部队伍的政治意识、规矩意识和廉政意识。计划下半年组织副科级党员干部进行德廉和党纪党规知识测试，同时紧盯中秋、元旦、春节等重要节点，及时下发警示通知，对党员干部廉洁过节提出要求。

7. 贯彻落实中央八项规定精神和省委实施办法不严格、不担当。

一是彻底清理了违规超面积使用办公用房问题。反馈意见指出，2014年6月学校整体搬迁至长清校区时，分配办公用房没有严格执行相关面积标准，超标现象普遍，问题严重，这充分反映了学校党委遵规守纪意识不强，在严明政治纪律和政治规矩上不严格，两个责任落实不到位。针对上述问题，学校按照调、腾、合、改的工作思路，研究整改措施。为加强清理调整工作的组织和领导，学校成立了由党委书记刘全顺同志任组长的领导小组，全面负责清理调整工作。5月11日至12日，组织人员对办公用房进行了实际测量、登记，彻底弄清了现有办公用房面积、结构和使用分布情况。截止5月23日严格按照规定的标准全部整改到位。2016年7月，学校结合机构调整和整体布局，又对办公用房进行了统一调配，将二级学院办公室集中调整到科研办公楼，有效利用了办公资源，同时满足了对教室资源的需求。

二是妥善处理东校区多占公有住房问题。按照先易后难、分步清理的工作思路，学校清理调整工作领导小组4次召开专题会议对东校区多占公有住房问题进行研究，先后三次召开

租住房人员清退工作会议，并由分管领导亲自与老干部沟通。截止 8 月 10 号已收回 12 套。确有困难的 5 户表示 12 月 31 日以前腾出住房；剩余 3 户为校外职工和已逝职工亲属，正在积极沟通，讲清政策，做好工作，争取按时腾房。待全部收回后，按省房改政策依规处置。

三是强化制度执行力度，持续推进作风建设。严格执行《山东管理学院党政公文处理工作办法》《山东管理学院差旅费管理办法》《山东管理学院国内公务接待管理办法》《山东管理学院校领导联系教学单位制度》等制度，进一步严格规范了公文处理、会务管理、公务接待、差旅报销等程序，密切了党群干群关系。同时，党委会上，重申中央八项规定和省委实施办法，要求全校上下进一步增强严格执行作风建设各项规定的思想自觉和行动自觉，抓好制度落实，接受师生监督，紧盯“四风”问题新形势、新动向，驰而不息纠正“四风”。

8. 关于纪委“三转”不彻底，监督执纪问责不到位问题。

一是准确把握职责定位，深化“三转”。进一步明确纪委职责定位，聚焦主业主责，发挥再监督、再检查作用，把工作切入点从配合、参与转到执纪、查处上来，强化履职监督和问责监督。突出主责部门的责任，纪检监察部门不再参与学校招标采购、人才招聘等现场监督工作，由事中监督、事后监督转变为事前防范。加强对党的纪律特别是政治纪律执行情况的监督，强化党员干部的纪律观念。准确把握“四种形态”新要求，采取警示教育、函询、纪律处分等方式，推进监督执纪多样化常态化。整改过程中，学校纪委对涉及超面积使用办公用房的人员集体进行了诫勉谈

话，并要求每人作出深刻检讨，深刻反省超标准使用办公用房的严重错误。对长期不参加组织生活，不按时交纳党费的党员做出处理。按照《山东管理学院档案管理办法》要求，将纪检有关文件材料收集归档工作纳入年度工作计划，纳入有关人员的职责范围，保证了文件材料收集归档齐全、完整。

二是加大监督检查力度，强化制度刚性约束。建立重要事项纪委备案制度。加强日常检查，强化动态监督。开展多途径、多层次、全方位廉政教育。落实谈话制度，对存在苗头性问题的干部进行诫勉谈话。规范信访管理，重视信访举报。准确把握纪严于法、纪在法前的要求，严格用《中国共产党纪律处分条例》尺子衡量党组织和党员干部行为，实现用纪律管住大多数。加强纪律审查，严肃查处违反“六项纪律”行为。严格执行《中国共产党问责条例》，坚持有责必问、问责必严，对贯彻执行党的路线方针政策和学校党委重要决策部署不力、管党治党主体责任缺失、监督责任缺位，落实中央八项规定精神不力的，严肃追究责任，抓早抓小，动辄则咎，抓住关键节点，坚决防止回潮反弹。

9. 关于纪检监察与审计合署，专职纪检干部力量薄弱问题。

一是规范机构设置。积极争取机构编制部门的支持，成立了纪委办公室和审计处，进一步理清了纪委履职定位，切实增强了纪委主责主业意识。

二是加强专职纪检干部队伍建设。认真落实《关于加强省属高等学校纪检工作的意见》精神，严格按照“政治上靠得住，工作上有本事，作风上过得硬”的要求，依据学校干部队伍建设整

体规划，加强专职纪检干部队伍建设，力争年内配齐专职纪检干部。强化业务培训，全面提高纪检干部业务能力，确保学校反腐倡廉工作的高效开展。

10. 关于师资队伍建设严重滞后，有近亲繁殖现象，没有专职辅导员问题。

一是加大优秀师资引进力度。制定了学校人力资源“十三五”建设专项规划，对未来五年学校师资队伍建设进行了科学规划。根据学校“十三五”发展规划指标，适应学校学科、专业发展需要，2016年上半年共引进博士9名，硕士24名，有效改善了师资队伍结构。同时，学校采用灵活的用人机制，2016年招聘人事代理教师42名，较好地缓解了师资力量不足的问题。

二是加强辅导员队伍建设。将辅导员队伍建设纳入“十三五”事业发展规划，通过改进辅导员选聘、培养办法和奖惩、激励机制，明确政策导向，完善配套措施，拓宽发展空间，吸引更多优秀教师特别是青年教师从事学生教育管理服务工作，争取用1-2年的时间，建立起一支素质过硬、业务精湛、学生爱戴的专兼职辅导员队伍。

三是进一步严格执行有关招聘政策。招聘工作严格按照省人社厅公开招聘有关条件、程序、纪律等要求，组织了笔试、面试和体检，教师岗位面试聘请校外专家担任评委，严格执行保密制度和回避制度，确保了人员招聘公开、公平、竞争、择优。招聘工作主动接受学校纪检监察部门和社会公众监督，确保考试公平公正。进一步强化主管部门的责任意识，增加用人单位对人才选留工作的参与度，确保招聘人员质量。

11. 关于团的组织设置不合理，学生工作开展不到位问题。

一是加强共青团组织和干部队伍建设。2016 年 7 月学校调整了部分处级机构和处级岗位，学生工作处与团委合署办公，学生工作处处长兼任学校团委书记。组建了机关教工团支部和各二级学院教工团支部，并对各团总支工作人员进行了充实。

二是充分发挥共青团在人才培养中的作用。进一步明确了团委与学生工作处的职责划分，加强团委对各团支部、校学生会、校级学生社团的指导，充分发挥团委在学生社会实践活动、科技创新活动、志愿服务活动等方面的作用，利用重大活动节点，组织丰富多彩、富有特色的社团活动，进一步活跃校园文化生活，提升校园文化品味。

12. 关于学科调整和个别二级学院的设置不合理问题。

一是切实加强学科建设的组织领导。2016 年 7 月，经学校党委会研究决定，科研处加挂学科建设办公室牌子，科研处处长兼任学科建设办公室主任，具体负责学校学科建设工作。

二是加强学科建设顶层设计。将“学科建设引领工程”作为学校“十三五”事业发展规划九大工程之一，并制定学校“十三五”学科专项发展规划，为今后五年学校学科发展提供了科学指南。

三是逐步优化学科布局。以山东省高等教育综合改革意见及学校“十三五”事业发展规划为指导，将学科建设作为推动学校综合改革的发力点，结合各二级学院现有师资力量、专业设置、招生就业等情况，坚持以一流学科建设为引领，多学科协调发展为支撑，调整学科结构，优化学科布局，加强学科交叉融合，实

施重点学科建设工程，打造我校的优势、特色学科，积极培育新的重点学科，扶持发展新兴学科，全面加快学科建设步伐。

13. 关于双立实训（实习）基地服务学院教学不够问题。

一是加强双立实训（实习）基地管理。创新管理体系和管理方法，起草制定《山东管理学院双立实训（实习）基地管理办法》，对基地功能定位、运营管理、人员队伍建设等进行规范和细化。

二是强化双立实训（实习）基地服务教学科研功能。合理安排学生实习时间，加大公共陶艺实践课程宣传。2016 年夏季学期已安排 13 个班级的实践课程。利用上级相关政策，加大对实习基地投入，逐步实现每个二级学院在实习基地都有实验室的目标。加快校企合作步伐，依托工会，广泛与大企业交朋友，联合办学，共同开发。

14. 接收群众来信来访反映问题的核查、办理情况。

截至 2016 年 8 月底，巡视组移交的 5 封涉及 3 个方面的群众来信已全部办结，办结率 100%。

三、今后整改工作打算

根据省委巡视组反馈意见，学校经过一段时间的整改，有效整治了一些突出问题，加快建立了一批规章制度，整改工作取得了实效，但与省委要求和师生期盼，还存在一定差距。下一步学校党委将严格按照省委巡视组反馈意见要求，坚持把整改与加强制度机制建设结合起来，与深入开展“两学一做”学习教育结合起来，与加强党的建设结合起来，与推动学校教育综合改革结合起来，严格落实习近平总书记关于从严治党、深入推进反腐倡廉建设的重要讲话精神，坚持把纪律挺在前面，立起来、严起来，

发扬“钉钉子”精神，继续紧盯整改重点，在持续整改落实上加大力度，在健全体制机制上再下功夫，确保各项整改工作真正落到实处。

（一）加强政治理论学习，进一步提高对党风廉政建设和反腐败工作重要性的认识。全校党政领导干部要持续深入贯彻落实十八大和十八届三中、四中、五中全会精神，认真学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党问责条例》等，不断增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，在思想上、政治上、行动上始终同党中央保持高度一致。深入开展“两学一做”学习教育，引导广大党员干部牢固树立党章党规党纪意识，严守政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律，筑牢拒腐防变的思想防线，增强法治思维和法治理念，带头尊法学法守法用法，营造风清气正的良好发展氛围。

（二）坚持党要管党、从严治党，全面落实党风廉政建设“两个责任”。进一步加强学校党建工作力度，切实担负起党要管党、从严治党的政治责任，严格按照“一把手负总责”“谁主管、谁负责”和“一岗双责”的要求，层层建立党风廉政建设责任制。学校党委自觉履行党风廉政建设全面领导责任，党委书记认真履行第一责任人责任，对党风廉政建设工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办；班子其他成员根据工作分工，履行好分管范围内党风廉政建设的主要领导责任。加强对纪检监察工作的领导，支持纪委深化“三转”，聚焦主责主业，运用好“四种形态”，落实好监督执纪责任，加强对

落实党风廉政建设责任制情况的监督考核，从严执纪，强化问责，逐步实现作风建设的常态化、长效化。

（三）严格贯彻落实中央八项规定和省委实施办法。进一步巩固和深化党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育成果，严格落实学校关于加强作风建设和严肃工作纪律的规定，强化日常监督管理，扎紧扎牢制度笼子，加大监督问责力度，坚决纠正“庸、懒、散”现象，驰而不息地反对“四风”，改进作风。党委领导要带头牢固树立群众观念和宗旨意识，始终把实现学校发展和师生利益放在首位，不断创造经得起广大师生检验的实绩。按照中央和省委统一部署，扎实开展“两学一做”学习教育，进一步加强党员干部队伍教育监督管理，坚持有案必查、有腐必惩，严肃查处违反党纪政纪行为。

（四）强化建章立制，构建长效机制。坚持把巡视整改落实作为解决问题、固本强基，改进作风、促进工作的有力契机，努力建立解决和预防问题发生的长效机制。坚持和完善党委领导下的校长负责制，进一步健全完善学校内部治理结构，推进依法办学、依法治校。巩固和拓展巡视整改成果，坚持问题导向，注重举一反三，把抓好突出问题整改与建章立制紧密结合起来，不断健全完善制度体系，努力形成系统全面、相互衔接、务实管用的长效机制。加强对制度落实情况的监督检查，及时发现和纠正制度执行中的问题，切实提升制度的执行力和刚性约束，为推进学校综合改革、实现“十三五”良好开局提供坚强保证。

（五）坚持不懈抓好后续整改工作。按照省委巡视工作要求，对已经整改到位的问题，固化已有整改措施，严格落实已经出台

的各项规章制度，防止类似问题再次出现，切实巩固和扩大巡视整改成果。对尚未完全整改到位或需要长期坚持整改的问题，制定周密计划，加大工作力度，强化工作措施，毫不松懈地抓紧抓实抓好。重点强化落实党风廉政建设“两个责任”，不折不扣贯彻落实中央八项规定精神和省委实施办法，加强基层党组织建设，完善选人用人机制，加强师资队伍建设、学科专业建设，努力改善师生员工学习和生活环境。适时开展“回头看”，梳理检验整改措施落实情况，解决整改工作中出现的新情况新问题，确保取得师生满意的成效。

欢迎广大干部群众对巡视整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。

联系方式：电话 0531-88617701；邮政信箱 济南市长清区丁香路 3500 号山东管理学院党委办公室（邮编：250357）；电子邮箱 sgybgs@126.com。

中共山东管理学院委员会

2016 年 10 月 28 日