

中共山东管理学院委员会

关于十二届省委第七轮巡视集中整改 进展情况的通报

根据省委统一部署，2025年3月21日至6月10日，省委第四巡视组对山东管理学院党委开展了常规巡视。2025年7月11日，省委巡视组向山东管理学院党委反馈了巡视意见。按照巡视工作有关要求，现将巡视集中整改进展情况予以公布。

一、党委及主要负责人组织落实整改情况

（一）提高政治站位，高度重视巡视整改工作。7月14日，党委书记主持召开学校党委会，深入学习贯彻习近平总书记关于巡视工作的重要论述，全面认真学习林武同志在听取十二届省委第七轮巡视情况汇报时的讲话精神、省委巡视工作领导小组部署要求和省委巡视反馈意见，自觉将抓好巡视整改作为坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的具体行动，作为当前和今后一个时期的一项重要政治任务，切实把思想和行动统一到巡视整改工作的部署要求上来，以强烈的政治责任感和使命感做好巡视整改工作。

（二）强化组织领导，压紧压实巡视整改责任。学校党委成立由党委书记担任组长的巡视整改工作领导小组，对全校整

改落实工作牵头抓总、统筹推进。学校党委坚决扛牢主体责任，研究制定整改方案，制定整改措施，并明确牵头领导、主责部门、协同部门和完成时限。党委书记主动履行第一责任人责任，对巡视整改负首责、负总责。党委领导班子其他成员按照“一岗双责”要求，推动分管领域内巡视整改任务落到实处。召开巡视整改专题民主生活会，严肃认真开展批评和自我批评，凝聚共识，形成合力。

（三）加强跟踪督导，确保巡视整改有力有效。巡视整改工作领导小组召开5次整改推进会，要求各责任部门定期报送整改进展，对整改任务实行“挂号销号”机制，实时跟进落实情况，确保整改工作按期推进。党委领导班子成员深入一线加强督促指导，纪委切实担负起巡视整改的监督责任，综合运用查阅资料、现场核查等方式，对各责任部门的整改进度、整改成效进行监督，督促推动整改任务落实到位。

二、巡视反馈重点问题集中整改进展情况

（一）关于推动学校内涵式高质量发展方面

1. 关于办学特色和质效提升工作方面

一是深入凝练办学特色。科学编制“十五五”规划，广泛征集关于特色发展的意见建议，邀请专家对办学特色和目标定位进行研讨论证。二是着力打造特色学科专业。深入实施学科建设行动方案，一体化推进劳动关系学院省级特色学院、公共

管理特色学科和工会与劳动特色专业群建设，成功获批“数字工匠山东省工程研究中心”。

2. 关于高水平专业建设方面

一是优化专业结构。以国家和省重大战略需求为牵引，出台《学科专业一体化协同发展建设实施方案（2025-2028）》，主动布局新兴专业，推动专业升级和数字化改造，申报新增供应链管理专业。二是推进专业认证工作。赴中国海洋大学等先进高校开展调研学习，组织开展常态化自评自建。

3. 关于管理类学科建设与特色学科群构建方面

一是科学谋划学科发展规划。认真编制《“十五五”学科建设专项规划》，邀请省内外专家论证指导，对管理类学科进行系统性布局与内涵式提升。二是完善学科群发展体系。系统整合公共管理、数字经济、审计、电子信息等跨学科资源与力量，组建“公共政策学科团队”“数字公共治理”等A类学科团队，“劳动+管理+大数据”特色学科群渐成体系。

4. 关于应用型高校建设方面

一是组织开展产业工人培训。积极发挥山东省工匠学院联盟理事长作用，参与完成全省工匠学院师资库建设、120家省级工匠学院验收工作；主动对接烟台市牟平区总工会、枣庄市薛城区总工会等地市总工会，高质量完成550人次产业工人培训任务。二是扎实推进产业工人队伍建设改革研究。获批“数

字工匠山东省工程研究中心”，1项决策咨询报告获省级领导同志肯定性批示。加大经费投入，在2026年科研业务经费预算中列支专项工作经费。

5. 关于产教融合方面

完成现代产业学院企业兼职教师名单动态调整，部分企业兼职教师已参与课程教学、实践环节指导、毕业论文指导等人才培养多个环节，参与率已达20%。

6. 关于优化项目决策与改善教学条件方面

一是学校召开专题党委会，对问题进行检视反思。二是改善学生学习住宿条件。两栋学生公寓建成投入使用，改建10间智能化多媒体教室，完成部分机房、实训室升级改造。三是严把预算项目入库关。加强项目绩效管理，开展绩效评价，强化结果应用，提高资金使用效益。四是严格控制债务规模。充分论证财务风险，制定债务化解和资金优化方案。五是建立基本建设项目可行性论证机制，加强必要性论证。六是加快推进劳模楼工程结算审计。

7. 关于财务风险防范方面

进一步鼓励各部门单位挖掘增收潜力，强化校企合作、基金会运作、社会培训和继续教育市场开发，积极拓展收入渠道，持续扩大创收规模、压减非刚性支出。

8. 关于科研项目管理方面

一是合理制定经费任务。根据学校发展实际，建立综合弹性的考核机制，不将经费任务完成情况作为考核的唯一目标。二是组织教职工签署《科研项目诚信承诺书》，对教职工通过近亲属公司签订课题和支出经费情况逐一排查，经核实，不存在通过近亲属“虚构课题”“虚假交易”等问题。严格执行《哲学社会科学横向课题项目管理办法》《科研管理内部控制制度》，加强内部控制。三是已将3项认定为横向课题的项目重新认定为社会服务类项目。对外协经费问题，经二级学院学术委员会核查，相关课题满足研究的合理性要求。完成科研管理系统升级，实现“合同审核-课题管理-经费报销”全链条数字化联通，强化科研项目全过程监督管理。

（二）关于立德树人根本任务落实与师德师风建设方面

1. 关于推进思政课建设方面

修订《听课管理办法》，制定《校领导听课计划表》，建立《校领导听课台账》，校领导都已按要求完成听、讲思政课任务。

2. 关于思政工作经费保障方面

一是强化经费供给。按照相关要求，自2026年起，设立思政工作建设专项经费、网络思政工作专项经费。二是加强思政“金课”建设。通过教学观摩、集体备课、进修培训、调研学习、实践锻炼等方式强化培养培训，组建思政课优秀教学团

队，做好省级思政“金课”申报准备。

3. 关于思政教育资源利用与教育方式创新方面

制定《关于深入开展“劳模工匠进校园”活动实施方案》，各二级学院制定“劳模工匠进校园”活动开展计划，利用多种形式提前发布活动预告，扩大活动影响力和覆盖面。2025年，全校开展“劳模工匠进校园”活动5场，学生参与率达到21%。

4. 关于马克思主义学院考核指标方面

一是调整马克思主义学院2025年度高质量发展绩效考核目标任务，进一步优化考核指标。二是制定《哲学社会科学横向课题项目管理办法》，进一步严格马克思主义学院立项相关课题认定审核，将一级造价工程师职业资格考试研究等无关课题调整为社会服务类项目。三是制定《关于加强新时代马克思主义学院建设的实施方案》，邀请专家来院做项目课题申报辅导，鼓励教师积极申报马列科社及党的创新理论研究类课题，获批1项省社科规划研究专项项目。

5. 关于师德师风考核方面

一是于2025年5月修订并启用新的教师聘用合同模板，新模板中将师德师风内容明确写入工作纪律条款。2025年5月以来新聘教师均签订了新合同，其他教师在第二轮岗聘工作结束后统一签订新合同。二是制定《2025年度师德师风考核办法》，进一步规范师德师风考核工作流程，建立“个人述职-综

合评议-结果反馈-党委审定”逐级审核机制，从严从实规范考核程序执行。

（三）关于深化综合改革方面

1. 关于岗位聘用方面

2025年9月29日，学校印发《第二轮全员岗位聘用实施方案》；2025年11月28日，学校印发《关于开展第二轮全员岗位聘用工作的通知》，正式启动第二轮全员岗位聘用，目前岗聘工作已顺利完成。

2. 关于双肩挑干部配备方面

一是在第二轮全员岗位聘用中，严格按照上级有关规定执行兼职审批，同意32名领导干部兼任专业技术职务，并按照专业技术岗位兑现待遇。二是在第二轮全员岗位聘用中，同步对档案等教辅岗位统筹优化，目前相关处级干部均已放弃申请原教辅类专业技术岗位，与实际岗位工作内容保持一致。

3. 关于高质量发展绩效考核任务落实方面

一是制定《机关部门（单位）年度考核办法（试行）》，并已实施开展对19个党政部门的考核工作。二是已制定下达国际交流学院、创新创业学院、工会干部教育培训学院3个教学单位和齐鲁工匠研究院、高等教育研究室、工会理论研究院3个独立设置科研单位的2025年度高质量发展绩效考核目标任务。对于产业工人队伍建设改革研究院、乡村振兴研究院、黄

河文化研究院 3 个科研机构,初步拟定了岗位职责和工作任务。

(四) 关于统筹发展与风险防范方面

1. 关于食堂管理方面

一是修订《食堂管理办法》，制定《食堂全流程监管手册》《食材验收操作规程》，在食材仓库安装实时监控系統，进一步强化食材验收管理。二是学校食堂已建立常态化卫生管理机制，委托专业机构定期开展环境维护工作，并配备相应防护设施。饮食管理服务中心每周组织食堂互查，将设施规范与仓储管理纳入重点检查内容。三是对 2 个食堂的经营行为开具整改通知书，目前相关窗口已按规范要求完成调整，学校将进一步加强监督管理，健全长效管理机制，确保食堂经营规范有序。

2. 关于安全教育方面

一是制定《防范电信网络诈骗工作方案》，建立二级学院学生安全工作周报告制度，压紧压实防范电信网络诈骗工作责任。二是充分利用学校各级各类宣传平台，组建“反诈宣传先锋队”志愿者队伍，录制反诈主题精品课程视频，营造全员反诈浓厚氛围。三是各二级学院精心组织“反诈开学第一课”，严格落实反诈主题班会制度，学生覆盖率达到 100%。四是建立由公安部门、驻校民警和学校安全保卫处、学生工作部、二级学院协调联动的“五方守护”机制，进行精准预警劝阻和反诈宣传。

（五）关于全面从严治党方面

1. 关于党委履行主体责任方面

一是于 2025 年 7 月、12 月分别召开 2 次“清廉山管”建设推进会，将“清廉山管”建设纳入党风廉政建设考核指标，建立健全“清廉山管”建设督查机制，确保各项建设举措落地见效。二是制定《2025 年全面从严治党工作要点》，逐层逐级压实全面从严治党主体责任。三是在新进教师入职培训、马克思主义学院监督调研以及纪委会扩大会议中，就校内违纪违法典型案例进行了警示教育。

2. 关于纪委履行监督责任方面

抓紧抓实日常监督，扎实做好五大领域系统整治监督，深入 7 个基层党组织进行监督调研，与基建、后勤相关人员，部分二级学院主要负责人廉政谈话。

3. 关于资金支付监管方面

一是定期梳理债务情况，提前谋划资金安排，防范债务风险。二是针对在建项目引入全过程咨询，严格管理工程变更及签证。三是积极应对涉校法律诉讼，未造成学校利益损失。四是严格执行相关规定，及时足额缴纳各项税费。五是学校党委召开专题会议进行批评与自我批评，对相关部门及责任人进行批评教育。

4. 关于招投标管理方面

一是加强工作人员业务培训，制定《采购需求管理办法》，规范开展采购工作。二是经调查核实，学校在部分项目采购方式确定及采购方案制定中，存在对项目性质界定理解偏差、政策适用严谨性不足、采购方式确定不够精准等问题。根据调查情况，对责任部门进行批评教育，责令其作出书面检查。

5. 关于国有资产管理方面

一是通过法律途径解决沿街房收回问题，维护学校权益。二是入驻创新创业中心的9家企业已完成设备搬离、场地清理工作，所涉及的学校资产均已收回并登记备案。三是对相关部门及责任人进行批评教育，责令其作出书面检查。

6. 关于公务接待管理方面

一是将管理中存在的相关问题列入深入贯彻中央八项规定精神学习教育问题查摆清单，进行深刻查摆剖析。二是修订《公务接待管理办法》，进一步严格接待标准与审批流程。召开办公室业务培训交流会，集体学习公务接待相关规定，切实强化程序意识和规范意识。

7. 关于议事协调机构管理方面

一是开展议事协调机构清查清理工作，撤销议事协调机构9个，调整15个，新成立1个。二是加强督导检查，发布《关于各议事协调机构及时开展相关工作的通知》，报送2025年工作总结和2026年工作计划，促进了议事协调机构的规范运行。

8. 关于食堂账务核算方面

按照上级有关文件要求，学校持续推动食堂经营模式转变，经与学生食堂委托经营企业进行充分沟通协商，2026年1月已与委托经营企业签订补充协议。2027年1月，食堂委托经营合同到期后，经营模式改为全面自营，依据食堂经营业务的会计核算方法，学校食堂作为非独立核算单位，收入并入学校总收入。

9. 关于学生资助管理方面

一是严格落实相关规定要求，足额提取奖助经费，纳入预算管理。二是对在2024-2025学年未获得资助的学生，通过毕业求职补贴、勤工助学、爱心餐补等方式，落实帮扶政策。对2025-2026学年认定的家庭困难学生，已做到资助全覆盖。三是在2025-2026学年秋季学期，增设了固定岗、公共服务岗、劳动实践助学岗等勤工助学岗215个，有效满足了学生需求。

（六）关于干部队伍和基层党组织建设方面

1. 关于集体决策方面

一是根据上级有关要求，认真梳理党委会、院长办公会议事范围，确保议题归属正确，对照文件精神适时对学校决策制度、议事规则进行修订。二是发挥“党风廉政建设和反腐败工作协调小组”工作机制作用，要求各协调小组成员单位在履行监督责任报告中，对所负责监管范围内相关事项的决策是否经

过党委会、院长办公会集体研究核查并报告。

2. 关于干部选拔与管理方面

一是组织组工干部开展干部选用工作专题研讨学习，全面梳理和规范干部选用相关制度和程序，切实提高选人用人的质量和水平。二是制定《领导干部档案管理审核办法》，进一步规范管档查档工作流程。完成对全校所有干部人事档案进行全面核查，共审核干部人事档案 798 卷。三是对全校科级及以上干部出国（境）、违规经商办企业、社会兼职等情况进行排查，对相关人员进行批评教育，并责令作出深刻检讨。

3. 关于人才评价考核机制方面

一是启动高层次人才引育留用问题专项整治工作，分类建立引进人才信息台账，逐人明确聘期目标与考核时间节点，实行动态管理。二是对未完成教学、科研等考核任务目标的人才，依据考核办法与合同约定分别给予暂停发放相关费用、纳入第二轮全员岗位聘用进行聘期考核等相应处理。三是强化管理服务、跟踪督促，每年度对专业技术人员任务完成情况进行调度。

4. 关于党建工作方面

一是修订制定《党建工作考核办法》，细化考核指标，强化考核责任。二是实施教师党支部书记“双带头人”提升支持计划，遴选 5 个支持对象，给予资金支持。

5. 关于党支部标准化建设方面

一是举办党务工作者政治能力和履职能力提升专题网络培训、三期组织员培训班和组织员沙龙等活动。二是制定经常性开展党支部标准化规范化建设情况自查互查制度。三是规范完成 62 个党支部的换届选举，新成立 9 个学生支部，配备设立 11 个党支部支委会。四是根据调查情况，对相关二级党组织、职能部门有关负责同志、科室负责同志进行批评教育，责令作出深刻检讨。

6. 关于组织生活方面

一是每月发布《党支部组织生活指导意见》，明确学习内容、程序、目标等。二是开展年中党建互查、党员发展现场观摩等活动，每月开展“灯塔-党建在线”记录检查。

7. 关于党费收缴方面

一是严格执行党费收缴制度，完善内部管理办法，进一步提高党费收缴工作规范性。二是对 1 名党费收缴管理人员给予诫勉处理，并责令其在学院党员大会上作出深刻检讨。对组织部 1 名工作人员进行批评教育，并责令作出深刻检讨。

8. 关于专职党务工作队伍建设方面

一是在《党建工作考核办法（修订）》《2025 年度基层党组织书记抓基层党建述职评议考核工作方案》中，将“专职组织员队伍建设情况”作为重要考核指标。二是制定《二级学院（部）专职组织员岗位设置与管理办法》，为每个二级学院配备了 1

名专职组织员，并担任党内职务或列席党组织会议。

（七）关于巡视移交问题线索和信访件办理情况

认真办理巡视移交问题线索和信访件，建立工作台账，明确责任分工，强化跟踪督办，确保问题线索和信访件得到有效处置。

三、下一步工作安排

（一）聚焦彻底整改，强化政治担当。学校党委坚决扛起巡视整改主体责任，始终坚持目标不变、标准不降、力度不减，确保改到位、改彻底。对已完成的整改任务，及时组织“回头看”，持续巩固提升整改成效；对取得阶段性成效的整改任务，加强督查评估和跟踪问效，确保及时整改到位；对需要长期坚持的整改任务，定期加强督导调度，全力做好巡视“后半篇文章”。

（二）坚持举一反三，建立长效机制。学校党委将举一反三、深刻反思，从个别问题中发现苗头性、倾向性问题，不断补齐制度缺失，堵塞制度漏洞，扎紧制度笼子，努力做到解决一个问题、堵塞一个漏洞、完善一套制度，形成用制度管权、管事、管人的长效机制。加强对制度执行情况的日常监督和专项检查，让制度真正成为硬约束。

（三）深化成果运用，提升发展质效。学校党委将紧紧围绕建设特色鲜明的高水平应用型大学目标，自觉把巡视整改与

贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想相结合，与硕士学位授予单位创建工作相结合，与党的建设、纵深推进全面从严治党、深化改革创新等重点工作相结合，持续推动学校各项工作再上新台阶，切实把巡视整改成果转化为推动学校事业高质量发展的强大动力。

欢迎广大干部群众对巡视整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系电话：0531-88617701；邮政信箱：济南市长清区丁香路 3500 号-山东管理学院党委（院长）办公室。电子邮箱：sdmubgs@sdmu.edu.cn。

中共山东管理学院委员会

2026 年 4 月 20 日